

Vállalatunk tevékenységét az összes vonatkozó törvény és előírás betartásával végzi. Az alkalmazandó jog megsértése elfogadhatatlan számunkra. Emellett a Ferdinand Gross a vállalati társadalmi felelősségvállalás területén a Németországban DIN ISO 26000 címmel kiadott ISO 26000 nemzetközi szabványt tekinti irányadónak, mind a cégvezetésre, mind az egyes munkavállalókra nézve.

I. **Emberi jogok és munkakörülmények**

1. **Emberi jogok**

A Ferdinand Gross és beszállítói egyaránt betartják a nemzetközileg elismert emberi jogokat érintő előírásokat.

2. **Gyermekmunka és kényszermunka**

A Ferdinand Gross és beszállítói egyaránt tiltják a gyermek- és kényszermunkát, és tartózkodnak attól.

3. **Diszkrimináció**

A Ferdinand Gross és beszállítói egyaránt tiltják a diszkrimináció minden formáját. Egyetlen alkalmazottat vagy üzleti partnert sem érhet hátrányos megkülönböztetés neme, életkora, bőrszíne, faji hovatartozása, nemzetisége, szexuális irányultsága, fogyatékosága vagy vallási meggyőződése miatt. A zaklatás, erőszakos magatartás vagy megfélemlítés tilos.

4. **Vezetőség**

A vezetés tiszteletben tartja minden alkalmazott személyiségét és méltóságát, konfliktusok esetén pedig mediátorként lép fel. Minden alkalmazott, különösen a vezetés tisztségében van azzal, hogy harmadik felekkel szemben a vállalatot képviseli.

5. **Továbbképzéshez való jog**

A Ferdinand Gross és beszállítói egyaránt garantálják munkatársaiknak a jogot, hogy szakmai pályafutásuk során folyamatosan képezhessék magukat. Ennek érdekében Ferdinand Gross létrehozta az „FG-Akadémiát”, ahol az alkalmazottak ingyenes képzési programokon vehetnek részt.

6. **Foglalkoztatás-egészségügy, munkavédelem és környezetvédelem**

A Ferdinand Gross és beszállítói egyaránt megfelelnek minden egészségvédelemre, munkavédelemre és környezetvédelemre vonatkozó releváns nemzeti törvénynek, előírásnak és szabványnak. A Ferdinand Gross egy környezetvédelmi biztost, valamint egy biztonságért felelős ellenőrt is kinevezett, akik az intézkedések végrehajtását garantálják. Az alkalmazottak rendszeresen vesznek részt képzéseken.

7. **Munkaidő és bérezés**

A Ferdinand Gross és beszállítói egyaránt maradéktalanul betartják a releváns nemzeti munkaidőre és díjazásra vonatkozó törvényeket.

8. **Egyesülésre való jog**

A Ferdinand Gross és beszállítói egyaránt garantálják munkatársaiknak a békés egyesülés jogát.

9. A Ferdinand Gross alkalmazottainak másodállása

A Ferdinand Gross jóváhagyása nélkül az alkalmazottak nem rendelkezhetnek másodállással.

II. Titoktartási kötelezettség, cégtulajdon, adatvédelem

A bennfentes információkat szigorúan bizalmasan kezeljük, és soha nem adjuk ki harmadik félnek. Az alkalmazottaknak óvniuk kell a cégtulajdon. A személyes adatok felhasználása során a titoktartás elsődleges szempont, továbbá gondoskodni kell az üzleti adatok biztonságáról is. A Ferdinand Gross kinevezett egy adatvédelmi biztost, aki az adatvédelemért felel.

III. A korrupció tilalma

A Ferdinand Gross zéró toleranciát gyakorol a korrupció kérdésében. A beszállítók és szolgáltatók kiválasztása objektív szempontok alapján történik. Tilos bármilyen előnyt kínálni, ígérni vagy nyújtani azzal a céllal, hogy valamelyik fél az üzleti tranzakciók során bármilyen kedvezményes bánásmódban részesüljön.

IV. Trösztellenes törvény

A Ferdinand Gross és beszállítói egyaránt betartják a vonatkozó trösztellenes törvényeket és előírásokat.